

ETICKÝ KODEX SKUPINY

Electropoli



ETICKÝ KODEX



Efektivita a budoucnost skupiny Electropoli je založena na důvěře, kterou vzbuzuje u svých zákazníků, zaměstnanců, akcionářů a soukromých i veřejných partnerů.

Tato důvěra se zakládá zejména na dodržování pravidel chování obsažených v Etickém kodexu skupiny Electropoli, který vám tímto s potěšením předkládám.

Tímto kodexem se skupina zavazuje chovat se při obchodních záležitostech podle těch nejvyšších standardů. Tento kodex musí sloužit jako mobilizující faktor všech našich organizací a musí zlepšovat naše chování a postoje. Jeho cílem je ještě silněji sjednotit manažery a spolupracovníky na základních společných hodnotách.

Nic samozřejmě nemůže nahradit zdravý rozum a hledání osobní morálky založené na respektu a odpovědnosti. Právě tyto hodnoty vás s největší pravděpodobností povedou ke správnému postoji. Vyjádřením závazku skupiny však tento kodex pomůže zaměstnancům stanovit jejich chování v konkrétních situacích s odkazem na jasné a přesné principy.

Dodržování tohoto kodexu musí být záležitostí všech a musí být hlavní prioritou pokroku a dokonalosti.

Nicolas Delahogue
CEO Electropoli Group

ÚVOD

Electropoli je profesionální poskytovatel služeb v oblasti povrchových úprav. Při rozvíjení svých aktivit skupina usiluje o zachování rovnováhy mezi ekonomickou udržitelností, etikou a respektem k životnímu prostředí. Veškeré naše aktivity se musí řídit vysokými etickými standardy, pevnými hodnotami a partnerstvím se zaměstnanci, zákazníky a dodavateli.

Právě v tomto rámci musí etický kodex skupiny představovat výzvu pro každého zaměstnance dodržovat profesní etiku stanovenou v podobě „zásad jednání“, kterými se musí každý spolupracovník za všech okolností a ve všech zemích řídit. Skupina zejména vyžaduje, aby všichni zaměstnanci jednali na nejvyšší úrovni integrity, a požaduje, aby se transparentnost a poctivost staly klíčovými hodnotami při budování spolehlivých a udržitelných vztahů se všemi zúčastněnými stranami.

Tyto zásady jednání nevyplývají pouze z morálních úvah nebo právních pravidel. Snaží se podporovat profesionální chování s integritou a příkladným chováním za všech okolností.

Cíle kodexu však bude možné dosáhnout pouze prostřednictvím reflexe a pocitu odpovědnosti každého z nás. Kodex totiž nemůže připomínat nebo doplňovat všechny zákony a předpisy, úmluvy nebo interní směrnice, kterými se řídí činnost podniků a spolupracovníků skupiny. Nemůže ani řešit všechny situace, se kterými se spolupracovníci mohou při své práci setkat.

Existuje totiž řada situací, na které se nevztahují externí ani interní zákony, předpisy ani jiné normy. V takovém případě se chování každého jedince musí řídit zásadami úcty, spravedlnosti a čestnosti. Je na každém z nás, zvažovat podobné situace ve světle těchto zásad.

Pokud se ukáže, že je kodex v určitých situacích neúplný nebo nepřesný, nebo pokud si spolupracovník není jistý, jak má v určitých situacích postupovat, vyzýváme jej, aby se poradil se svým nadřízeným nebo s manažery lidských zdrojů, případně s osobami odpovědnými za udržitelný rozvoj nebo BOZP.

DODRŽOVÁNÍ ZÁKONA

Skupina a její spolupracovníci dodržují zákony a předpisy ve všech zemích, kde působí. Každý spolupracovník se vyvaruje činností a chování, které by mohly vést k nezákonným praktikám jeho samotného, ostatních spolupracovníků, své společnosti nebo skupiny.

Skupina Electropoli dodržuje zejména omezení, která se uplatňují na vývoz nebo dovoz zboží, softwaru, služeb a technologií, jakož i platných omezení při obchodování s určitými zeměmi, regiony, společnostmi nebo subjekty a osobami.

Přestože od nikoho nelze očekávat, že bude odborníkem na právní předpisy, které platí pro jeho profesní činnost, získá každý spolupracovník dostatečné znalosti právních předpisů uplatňovaných na jeho činnost, ať už se nachází ve Francii, České republice, Polsku nebo v jiné zemi.

Tato minimální znalost mu umožní stanovit okamžik, kdy je třeba žádat o radu své nadřízené, manažery lidských zdrojů a v případě potřeby poradce skupiny.

Naprosto nezbytné je přísné dodržování zákona o korupci a hospodářské soutěži. Totéž platí pro předpisy týkající se práce, zaměstnanosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrany životního prostředí, které vyžadují zvláštní ostražitost.

Od svých dodavatelů a partnerů skupina Electropoli vyžaduje, aby přijímali stejná opatření.

ÚCTA K LIDEM

DŮSTOJNOST

Ženy a muži na pracovišti mají právo na respektování své důstojnosti. Všichni spolupracovníci toto právo žen a mužů, s nimiž přicházejí do přímého či nepřímého styku, svědomitě dodržují.

Právě z tohoto rámce vychází řízení lidských zdrojů, vedení zaměstnanců skupiny i vztahů mezi spolupracovníky, které se zakládá na principech důvěry, vzájemné úcty a péče o důstojné zacházení.

Skupina usiluje o uplatňování spravedlivé politiky v oblasti lidských zdrojů, která je v souladu s právními předpisy. Zakazuje jakoukoliv diskriminaci na základě nelegálního důvodu (viz příloha 1).

Své zaměstnance odměňuje skupina Electropoli spravedlivě. Mzda musí být vyplácena pravidelně. Odměna musí být odpovídající a v souladu s národní zákonnou minimální mzdou. Dočasná práce musí být v souladu s platnými místními zákony a předpisy.

Jakýkoli nátlak, pronásledování nebo obtěžování morálního nebo sexuálního charakteru je zakázáno.

Žádný člen představenstva, ředitel nebo manažer, ani žádný zaměstnanec skupiny Electropoli nesmí překročit své pravomoci z titulu zastávané funkce a nesmí získat žádný osobní prospěch v důsledku svých rozhodnutí, jednání nebo opomenutí. Nadřízení také zodpovídají za neustálý rozvoj a efektivitu podřízených týmů.



ZDRAVÍ, BEZPEČNOST

Skupina dodržuje a prosazuje pracovněprávní předpisy, předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a zajišťuje, aby se zaměstnanci bylo vždy zacházeno v souladu s platnými požadavky.

Skupina se zavazuje podporovat co nejbezpečnější pracovní podmínky pro zdraví a životy svých zaměstnanců a aktivně zavádět opatření k prevenci bezpečnostních hrozeb při každodenní práci.

Vzhledem ke svým činnostem chemického charakteru se skupina Electropoli angažuje v identifikaci a spravování chemických látek s cílem zajistit s nimi bezpečné zacházení, skladování, používání a recyklaci.

ZAMĚSTNATELNOST

S ohledem na specifickou povahu svých aktivit a vzhledem k potřebě využít svých odborných zkušeností k zajištění kontroly svých služeb a technologií považuje skupina za prioritu interní rozvoj zaměstnatelnosti svých zaměstnanců.

Z toho důvodu skupina usiluje o neustálé zlepšování dovedností a schopností svých zaměstnanců s cílem dosáhnout co nejvyšší úrovně kvalifikace a spokojenosti zákazníků.

Náborové procesy, rozvoj a školení tyto cíle splňují a provádějí se s náležitou péčí, aby byla zachována rovnost a rozmanitost, a aby nedocházelo k diskriminaci.

Skupina Electropoli podporuje každého zaměstnance v aktivním přístupu ke svému profesnímu rozvoji, a podporuje rovné příležitosti pro odborný rozvoj a mobilitu.

SVOBODA PROJEVU A SOCIÁLNÍ DIALOG

Skupina rozvíjí vztah důvěry na všech úrovních společnosti tím, že své zaměstnance vyzývá, aby se svobodně vyjadřovali, zejména pokud jde o zlepšování jejich pracovního prostředí.

Skupina Electropoli uznává právo zaměstnanců na svobodné sdružování a vede dialog a jednání se zástupci zaměstnanců.



Skupina uznává existenci odborových organizací a právo zaměstnanců založit odborovou organizaci podle vlastního výběru a/nebo organizovat zastoupení zaměstnanců v souladu s platnými zákony a předpisy.

Odmítá jakoukoli profesní diskriminaci motivovanou výkonem mandátů zástupců zaměstnanců.

SOUKROMÝ ŽIVOT

Všichni dodržují zákony týkající se soukromí zaměstnanců, zejména ti, kteří spravují počítačové soubory.

Pro skupinu Electropoli znamená dodržování práva na soukromí skutečnost, že „nikdo nesmí být vystaven svévolnému zasahování do svého soukromí, rodiny, domova nebo korespondence, ani útokům na svou čest a pověst. Každý má právo na ochranu před takovými zásahy nebo útoky“ (v souladu se Všeobecnou deklarací lidských práv).

Skupina dále dodržuje:

- Zásady Všeobecné deklarace lidských práv Organizace spojených národů
- Základní úmluvy Mezinárodní organizace práce
- Zásady Globální dohody Organizace spojených národů

V této souvislosti skupina Electropoli respektuje a uplatňuje mezinárodní lidská práva a práva související s právem na práci a považuje je za základní a univerzální.



V souladu s 8 základními úmluvami Mezinárodní organizace práce, zejména pokud jde o svobodu sdružování, odstraňování všech forem nucené práce, zrušení dětské práce, zákazu používání tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku a odstraňování diskriminace, považuje skupina svá pracoviště za prostá těchto praktik.

LOAJALITA A STŘET ZÁJMŮ

Spolupracovníci se za všech okolností chovají loajálně a podněcují je zájmy společnosti, pro kterou pracují, i zájmy skupiny. Základními podmínkami rozvoje a přetrvání jsou kvalita celkového dobrého jména společnosti a pověst jeho služeb nebo výrobků. Každý se zejména zdržuje jakéhokoli znevažování společnosti nebo skupiny, která ho zaměstnává.

Spolupracovníci skupiny věnují zvláštní pozornost ochraně a ziskovosti investic skupiny.

Hlavním cílem skupiny je spokojenost zákazníků. Důvěra zákazníka se získává a udržuje respektováním jeho práv a neustálou snahou přijímat pouze takové závazky, které je možné splnit.

S ohledem na povinnost loajality vůči skupině dbá každý spolupracovník na to, aby se přímo ani nepřímo nezapojoval do žádné činnosti ani neučinil žádná prohlášení, která by ho dostala do střetu zájmů se společností.



Spolupracovník se zejména nesnaží získat podíly nebo investovat do společnosti, která je zákazníkem, dodavatelem nebo konkurentem skupiny, pokud by tato investice mohla při výkonu jeho povinností ve skupině ovlivnit jeho chování.

Příklady

- Nesmí se podnikat ani pracovat pro jinou společnost, která Electropoli konkuruje nebo by mohla konkurovat, než Electropoli a tato činnost nebo takové zaměstnání nesmí narušovat práci pro Electropoli.
- Povinností je vyvarovat se situace, kdy byste vy, váš blízký přítel nebo člen rodiny měl finanční vazby na společnost, která s Electropoli obchoduje nebo má na činnost Electropoli jiný vliv.
- Spolupracovat s blízkými osobami nebo osobami, s nimiž máte osobní vztah, může vést ke střetu zájmů. Nesmí dojít k situaci, kdy je zaměstnanec nadřízeným nejbližších členů rodiny nebo rodinných příslušníků, kteří jsou zaměstnanci přímo podřízeni – pokud tato situace nebyla přezkoumána a schválena personálním oddělením. Všechny ostatní případy by mělo posoudit oddělení lidských zdrojů.

Každý spolupracovník si před uzavřením transakce se společností, v níž jsou oni sami nebo jejich rodinní příslušníci významnými investory nebo vedoucími pracovníky, vyžádá písemný souhlas vedoucího své společnosti.

Cílem komunikace skupiny je transparentnost a spolehlivost. Jejím účelem je umožnit partnerům a spolupracovníkům skupiny, aby byli důsledně informováni o jejích aktivitách.

Kvalitní a přesné informace skupina poskytuje zejména svým akcionářům.

V rámci této komunikace Electropoli zveřejňuje informace finančního a nefinančního charakteru v souladu s platnými zákony a odvětvovými zvyklostmi.

Dobré řízení skupiny vyžaduje, aby každý, bez ohledu na úroveň svého zapojení, věnoval maximální péči zajištění kvality a přesnosti informací, které v rámci skupiny předává.

Mimo skupinu spolupracovník nesmí prozradit důvěrné informace, které má k dispozici z titulu své funkce nebo je náhodně získal z titulu svého členství ve skupině. Tyto důvěrné informace rovněž nesmí předávat zaměstnancům, kteří nejsou oprávněni se s nimi seznamovat. Zvláštní pozornost je věnována informacím o výsledcích, prognózách a dalších finančních údajích, akvizicích a prodejkách, nových výrobcích, know-how nebo technikách, obchodních nabídkách a informacích týkajících se lidských zdrojů. Tato povinnost mlčenlivosti trvá i po odchodu zaměstnance. Zákaz zveřejňování se vztahuje zejména na některé informační nebo komunikační činnosti: vztahy s médii, investory, veřejnými orgány a je vyhrazen pro některé manažery, finanční management, management průmyslové strategie, obchodní management, provozní management. Spolupracovník nesmí zveřejňovat nebo sdělovat informace, ať už důvěrné či nikoli, nebo vést komunikaci, pokud nemá k odpovědnosti za tuto činnost oprávnění.

OCHRANA MAJETKU

Každý musí zajišťovat integritu majetku skupiny. Nejedná se pouze o movitý majetek, nemovitosti nebo nehmotné statky stanovené a definované zákonem. Majetek skupiny zahrnuje také nápady nebo know-how, které vyvinuli spolupracovníci skupiny. Součástí jmění skupiny jsou také seznamy zákazníků a subdodavatelů nebo dodavatelů, informace o zakázkách, technických nebo obchodních postupech, obchodních nabídkách a technických studiích a veškeré údaje nebo informace, ke kterým mají spolupracovníci v rámci vykonávání svých povinností přístup. Na všechny tyto prvky se vztahuje ochrana. Tato povinnost trvá bez ohledu na odchod zaměstnance.

Žádné finanční prostředky ani majetek skupiny se nepoužívá k nezákonným účelům nebo cílům, které nesouvisí s aktivitami skupiny. Instalace, zařízení, finanční prostředky, služby a obecně aktiva společnosti se také nepoužívají pro osobní účely. Žádný spolupracovník si nesmí přivlastňovat majetek skupiny pro svou osobní potřebu nebo jej poskytovat třetím stranám k využití ve prospěch jiných stran než skupiny.

Zejména komunikační systémy a intranetové sítě jsou majetkem skupiny a používají se pro profesionální účely. Osobní používání je povoleno pouze v rozumných mezích, pokud je odůvodněné potřebnou rovnováhou mezi pracovním a soukromým životem a pokud je skutečně nezbytné. Je zakázáno používat tyto systémy a sítě k nezákonným účelům, zejména k předávání pomlouvačných, diskriminačních, rasových, sexuálních nebo urážlivých zpráv.

Pro každého také platí zákaz pořizování kopií softwaru používaného skupinou nebo software neoprávněně používat.

Veškeré dokumenty nebo informace, které spadají do duševního a průmyslového vlastnictví nebo do know-how, které skupina přímo nebo nepřímo vyvinula, musí spolupracovník, který k nim má přístup, považovat za důvěrné a nesmí je zveřejňovat nebo používat k jinému účelu, než který společnost schválila.

INTERNÍ KONTROLA

Důležitými tématy vnitřní kontroly skupiny je prosazování etiky v rámci skupiny, boj proti korupci a dodržování právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže. Pravidelné monitorování uplatňování zásad vnitřní kontroly v oblasti etiky se provádí v každé dceřiné společnosti a na úrovni skupiny.

Všechny obchodní transakce probíhají transparentně a jsou přesně zaznamenány ve finančních zprávách a dokumentech společnosti,

Finanční odbor rovněž při pravidelných nebo zvláštních služebních cestách kontroluje, zda se činnost skupiny provádí v souladu se zásadami tohoto etického kodexu. Se členy finančního oddělení musí každý spolupracovat transparentně a čestně, aby bylo možné odhalit a napravit případné nedostatky nebo slabiny.

Jakékoli bránění řádnému plnění těchto úkolů nebo jakékoli zatajování informací v této souvislosti, případně úmyslné předávání nepřesných informací představuje závažné porušení tohoto etického kodexu.

KVALITA

Strategickým zájmem skupiny je kvalita.

Povinností společností skupiny je jednat se svými zákazníky čestně a spravedlivě. Základním přesvědčením je, že spokojenost zákazníků zajišťuje kontinuitu společnosti. Zaměstnanci a všechny společnosti ve skupině musí upřednostňovat kvalitu a zajišťovat neustálé zlepšování jakosti výrobků a služeb tím, že budou dbát na bezpečnost a ochranu zdraví při používání nabízených výrobků.

Zavedené technologie a procesy zohledňují požadavky na kvalitu, bezpečnost, životní prostředí, smluvní vztahy a předpisy.

Každý spolupracovník se podílí na neustálém zlepšování interních systémů řízení rizik a usnadňuje identifikaci hlavních příčin funkčních poruch.

UDRŽITELNÝ ROZVOJ A OHLEDUPLNOST K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

Součástí strategie podniků skupiny musí být udržitelný rozvoj. V souladu se svou kulturou a hodnotami se skupina zavazuje sloužit svým zákazníkům a zároveň dbát na svou sociální a environmentální odpovědnost.

Při uplatňování zásady neustálého zlepšování a na základě konkrétních opatření musí jednotlivé subjekty skupiny ve své strategii a procesech zohledňovat ochranu životního prostředí a přírodních zdrojů, zlepšování životních podmínek, sdílení zkušeností a využívání nejlepších technologií, dialog a podíl zúčastněných stran na rozhodnutích, která se jich týkají.

Cílem skupiny v oblasti životního prostředí je dosáhnout nejvyšších standardů ochrany životního prostředí. Každý spolupracovník usiluje o udržování bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Rovněž se snaží předcházet důsledkům své činnosti na životní prostředí nebo je minimalizovat. Společným zájmem všech zaměstnanců skupiny je zejména ochrana přírody, zachování biologické rozmanitosti a ekosystémů, vyčerpávání přírodních zdrojů a nakládání s odpady a toxickými látkami.

V tomto rámci se skupina Electropoli zavázala aktivně přispívat ke snižování emisí CO₂ a k ochraně životního prostředí.



OBCHODNÍ AKTIVITY

Společnosti skupiny jednají se všemi zákazníky a dodavateli čestně a spravedlivě bez ohledu na jejich důležitost a podmínky.

V zájmu bezpečnosti našich zákazníků a obchodních partnerů neslibujeme nic, co nemůžeme dodržet.

Proto se musí výběr dodavatelů nebo poskytovatelů služeb společnosti Electropoli řídit interními postupy skupiny a vycházet ze skutečných potřeb, kvality, efektivity a nákladů. Upřednostňování na základě přátelských nebo rodinných vztahů je zakázáno.

V souladu s našimi nákupními postupy musí být ve smlouvách mezi Skupinou a poskytovateli služeb jasné uvedeno: o jaké poskytované služby se jedná, jaký je jejich tarifní základ nebo ceny a další všeobecné podmínky. Všechny platby musejí odpovídat skutečně poskytnutým službám.

Společnosti ve skupině mohou těžit pouze ze spravedlivé a otevřené hospodářské soutěže.

Spolupracovníkům se zakazuje nabízet nebo poskytovat jakékoli peněžité či jiné výhody třetím osobám. Týká se to zejména slibů nebo poskytování dárků či služeb zdarma.

Spolupracovníci nesmějí přijímat žádné platby, dary, půjčky, pohoštění ani výhody, ať už přímé či nepřímé, od kohokoli, kdo je v obchodním vztahu se skupinou, s výjimkou obchodních předmětů nízké hodnoty (maximálně 100 euro ročně na partnera). Každý si musí položit otázku, zda je takový dárek nebo výhoda v souladu se zákonem, zda může ovlivnit jeho práci v rámci skupiny a zda si nabízející nebude myslet, že se zaměstnanec zkompromitoval. O každém požadavku nebo nabídce, kterou spolupracovník dostane, informuje svého nadřízeného.

Jakákoliv zábava a rozptýlení se povoluje pouze v případě, že existuje legitimní pracovní důvod, který je v souladu s platnými právními předpisy a zásadami tohoto etického kodexu. Náklady na reprezentaci se udržují v přiměřených mezích a řídí se v souladu s platnými zákony a interními předpisy.

Používat prostředky na reprezentaci společnosti pro soukromé účely je zakázáno.

PŘÍSPĚVEK NA CHARITATIVNÍ A SOCIÁLNÍ AKTIVITY

Příspěvky na charitativní a sociální aktivity jsou povoleny a skupina se v nich výrazně angažuje od svého založení.

Od svého založení skupina Electropoli podporuje a propaguje:

- sport a sociální výhody, což povzbuzuje zaměstnance a jejich rodiny v aktivním způsobu života,
- život v místě svých aktivit,
- charitativní aktivity ve prospěch nejvíce znevýhodněných osob.

Tyto činnosti podléhají předchozímu písemnému schválení vedoucím pracovníkem příslušné společnosti a jsou řádně evidovány.



Korupční jednání je v rozporu s hodnotami a etickými zásadami skupiny. Vyjednávání a provádění smluv nesmí za žádných okolností vést k jednání nebo skutečnostem, které by představovaly aktivní nebo pasivní korupci vůči veřejným nebo soukromým subjektům nebo v jejich zájmu, ani ke spoluúčasti na ovlivňování nebo zvýhodňování.

Za účelem boje proti korupci skupina stanovila zvláštní postup popsany v kapitole 12 VAROVÁNÍ. Dokumenty, které se týkají obchodních nebo finančních transakcí, musejí tyto operace přesně odrážet. S úmyslem nebo souhlasem, že celá platba nebo její část má být použita k jiným účelům, než které popisují její podklady, není možné žádnou platbu schvalovat ani provádět. V účetních knihách a záznamech společnosti Electropoli nebo jejích dceřiných společnostech se nesmějí provádět žádné falešné nebo umělé záznamy a to z jakéhokoli důvodu.

VAROVÁNÍ

Pokud se zaměstnanec setká s nějakým deontologickým etickým problémem, oznámí tento fakt svému přímému nadřízenému nebo osobě, která má řádné pověření taková oznámení přijímat a to ve lhůtě, která jí umožní poskytnout příslušnou radu nebo přijmout příslušné rozhodnutí.

Odpovědností přímého nadřízeného a vedení společnosti je pomáhat spolupracovníkům řešit potíže, se kterými mohou být konfrontováni. V případě pochybností se obračejte na oddělení lidských zdrojů.

Proti zaměstnanci, který v dobré víře oznámil porušení pravidel tohoto kodexu, se nesmí uplatňovat žádné sankce. V zájmu zachování důvěrnosti spolupracovníků, kteří chtějí porušení deontologického etického kodexu oznámit, je k dispozici systém profesního varování.

Cílem tohoto systému spravovaného nezávislou společností WISTLEBLOWER je důvěrný sběr informací od oznamovatelů.

Systém je přístupný na tomto internetovém odkazu:

<https://whistleblowersoftware.com/secure/Electropoli>

Jak profesní výstrahu skupiny zahájit

Použití výstražného systému je dobrovolné. Zahájena by měl být pouze v souladu s platnými zákony a předpisy a ve výjimečných případech, kdy by nemusel fungovat hierarchický kanál, v souladu s varovnými mechanismy stanovenými zákonem nebo kontrolními mechanismy v rámci skupiny nebo dotčené společnosti. Pokud zaměstnanec výstražný systém whistleblowingu nepoužije, nebudou se z toho vyvozovat žádné důsledky.

Odesílatel profesního upozornění se identifikuje nebo může zůstat v anonymitě.

S jeho identitou se bude pracovat jako s přísně důvěrnou.

Zneužití systému může mít pro autora za následek disciplinární sankce a právní stíhání. Naopak použití systému v dobré víře, i když se následně ukáže, že skutečnosti jsou nepřesné nebo nezakládají žádné následné kroky, nevystavuje jeho autora žádné disciplinární sankci.

Obsah profesní výstrahy skupiny

V úvahu se berou pouze objektivně formulované skutečnosti, údaje a informace, které přímo souvisejí s oblastmi, na něž se pole uplatnění vztahuje.

Ve všech sděleních zobrazí pracovník odpovědný za etickou oblast předpokládanou povahu skutečností, informací nebo údajů a případnou kvalifikaci nezbytnou k jejich popisu.

Následná opatření k profesní výstraze skupiny

Po prozkoumání výstražného upozornění informuje pracovník odpovědný za etickou oblast příslušné nadřízené. Ti provedou příslušná šetření a rozhodnou o opatřeních, která budou přijata v případě zjištěných porušení, jako jsou disciplinární sankce nebo postoupení správním nebo soudním orgánům.

Pokud není ohrožen životní zájem dotčené společnosti nebo fyzická či morální integrita jejích zúčastněných spolupracovníků, zničí pracovník odpovědný za etickou oblast veškeré údaje sdělené v souvislosti s použitím systému whistleblowingu, které však nespádají do výše vymezených oblastí. V posledně uvedeném případě se může rozhodnout, zda upozorní nadřízené a/nebo příslušné orgány.

Společnost Electropoli respektuje rozmanitost svých zaměstnanců a dbá, aby měli všichni stejné příležitosti uspět.

Společnost Electropoli se po celou dobu pracovního života svých zaměstnanců zdržuje uplatňování 18 diskriminačních kritérií zakázaných MOP a EU:

- Věk
- Politická orientace
- Pohlaví
- Zvyky a obyčeje
- Zdravotní stav
- Rasová příslušnost
- Odborářská činnost
- Příjmení
- Sexuální orientace
- Skutečný nebo domnělý původ
- Fyzický vzhled
- Příslušnost k etnické skupině
- Náboženské přesvědčení
- Rodinný stav
- Tělesná vada
- Genetické vlastnosti
- Těhotenství
- Národnostní příslušnost

Tento zákaz se vztahuje na všechny etapy pracovního života zaměstnanců: nábor, plat nebo kariérní růst a uvádějí jej interní předpisy.

Zvláštní význam skupina přikládá stejnému pracovnímu zacházení s muži a ženami.

Společnost Electropoli podporuje týmovou práci bez předsudků a čerpá sílu z hodnot, které vycházejí z rozmanitosti jejích zaměstnanců. Na oplátku skupina dělá maximum pro to, aby své zaměstnance spravedlivě a pravidelně odměňovala, poskytovala jim možnosti pro osobní rozvoj, podnětné výzvy a velmi dobré pracovní podmínky.

Etický kodex: Co si zapamatovat

V tomto etickém kodexu Electropoli znovu potvrzuje základní hodnoty, které hodlá respektovat, přičemž bere v úvahu svou odpovědnost vůči svým zákazníkům, zaměstnancům, akcionářům, soukromým a veřejným partnerům a obecněji vůči společnosti.

Electropoli očekává, že všichni zaměstnanci skupiny budou ve svém pracovním životě dodržovat následující základní hodnoty:

1. přísné dodržování zákonů, předpisů a vnitřních norem, zejména pokud jde o ochranu zdraví, bezpečnosti a životního prostředí,
2. respekt k zaměstnancům, zejména dodržováním Všeobecné deklarace lidských práv a dodržování Zákoníku práce jednotlivých zemí.
3. poctivost, férovost a transparentnost vůči zákazníkům, akcionářům a partnerům,
4. poctivost a integrita vnitřních kontrol, účtů a finančních informací,
5. respektování zásad volné soutěže a odmítání korupce ve všech jejích formách, zejména těch, které zakazuje Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj,
6. loajalita vůči společnosti, zejména vyhýbáním se střetu zájmů, porušení důvěrnosti,
7. ochrana aktiv skupiny, zejména zákazem zpronevěry některého z nich,
8. neustálá péče o kvalitu a udržitelnost.



Etický kodex - vydání:

Vydání I - 03.2023

II vydání - 03.2024 (pouze grafické změny!)

WHISTLEBLOWER SYSTÉM SKUPINY



Jako zaměstnanec můžete ohlásit závažné problémy nebo důvodná podezření na ně.

Prostřednictvím této stránky můžete odesílat informace týkající se trestuhodných záležitostí nebo ohlásit činnosti, které jsou neetické, ilegální nebo v rozporu s vnitřními zásadami. Záměrem je řešit záležitosti, které by jinak zůstaly bez povšimnutí.

Hlášení zpráv lze provádět důvěrně s uvedením jména a kontaktních údajů, nebo v případě potřeby v naprosté anonymitě.

Veškerá šetření jsou prováděna důvěrně a bezpečně.



ODKAZ NA OZNÁMENÍ